

TOWARZYSTWO POMOCY DZIECKU I RODZINIE

„IMO PECTORE”

S T A T U T

Rozdział I. Przepisy ogólne.

§ 1 .

Towarzystwo Pomocy Dziecku i Rodzinie „Imo pectore”, zwane dalej Towarzystwem, zrzesza osoby fizyczne, prowadzące działania na rzecz zapobiegania patologii społecznej dzieci i młodzieży, ich rodzin, środowisk zagrożonych patologią społeczną.

§ 2.

Towarzystwo działa na podstawie przepisów „Ustawy – prawo o stowarzyszeniach” (Dz. U. z 2015 r. poz. 1393 późn. zm.) oraz „Ustawy z dnia 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016 r. poz. 239 z późn. zm.) oraz niniejszego statutu i posiada osobowość prawną.

§ 3.

Towarzystwo działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4.

Siedzibą władz naczelnych Towarzystwa jest miasto Bydgoszcz.

§ 5.

Towarzystwo tworzy terenowe jednostki organizacyjne, zwane dalej Oddziałami Terenowymi. Towarzystwo tworzy także placówki i inne niestacjonarne formy działania. Oddziały, placówki i inne formy – Towarzystwo powołuje uchwałą Zarządu. Terenowa jednostka organizacyjna może posiadać osobowość prawną.

§ 6.

Działalność Towarzystwa opiera się na pracy społecznej ogółu jej członków, do realizacji celów statutowych Towarzystwo może zatrudniać pracowników w oparciu o umowę o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło.

§ 7.

Towarzystwo posiada i używa własnych odznak i pieczęci, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 8.

Towarzystwo może prowadzić działalność gospodarczą z przeznaczeniem dochodu na cele statutowe, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Rozdział II. Cele działania i sposób realizacji.

§ 9.

Celem działania Towarzystwa jest :

- zapobieganie **patologiom społecznym takim jak: alkoholizm, narkomania, przemoc, przestępczość**, a także **wykluczeniu społecznemu** dzieci i młodzieży i ich rodzin,
- działania **profilaktyczne, ochronne, promujące społecznie akceptowane zachowania wśród dzieci, młodzieży**, rodzin i środowisk zagrożonych patologią społeczną i **wykluczeniem społecznym**,
- **zapobieganie zjawiskom przemocy wśród dzieci, młodzieży i dorosłych**,
- **praca psychologiczno – pedagogiczna, socjalna na rzecz dzieci, młodzieży i dorosłych w sytuacji kryzysowej**,
- **upowszechnianie różnych alternatywnych form rozwiązywania konfliktów (mediacje, negocjacje w sprawach rodzinnych, rówieśniczych, w konfliktach między dorosłymi)**,
- **prowadzenie działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych**,
- **edukacja dzieci i młodzieży, dorosłych**,
- **upowszechnianie idei tworzenia i wspierania rodzinnych form pieczy zastępczej (rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka)**,
- **działalność charytatywna, kulturalna, rozrywkowa, sportowa na rzecz dzieci, młodzieży i ich rodzin będących w sytuacji kryzysowej**,
- **podejmowanie działań w zakresie pomocy rodzinom niewydolnym wychowawczo / pomoc psychologiczno-pedagogiczna, materialna, rzeczowa/**,
- **upowszechnianie wzorów i postaw akceptowanych społecznie**,
- **upowszechnianie idei wolontariatu, mentoringu w pracy z rodziną zagrożoną wykluczeniem społecznym, w pracy z dziećmi i młodzieżą w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, resocjalizacyjnych, wsparcia dziennego, hostelach**,
- **gromadzenie środków finansowych i materialnych w celu utrzymania działalności statutowej.**

§ 10.

Towarzystwo realizuje swoje cele poprzez :

- 1) inspirowanie, wspieranie placówek **opiekuńczo-wychowawczych, resocjalizacyjnych wsparcia dziennego, hosteli** i tych form działania, które są tożsame z celami Towarzystwa,
- 2) organizowanie własnych placówek **opiekuńczo-wychowawczych, resocjalizacyjnych, wsparcia dziennego, hosteli, placówek specjalistycznych** i profilaktycznych dla dzieci i młodzieży oraz rodzin zagrożonych patologią, niedostosowaniem społecznym,

wykluczeniem społecznym, przemocą, przestępczością (Towarzystwo pozyskuje i zagospodarowuje w tym celu lokale i budynki),

3) organizowanie i prowadzenie niestacjonarnych form działania,

4) organizowanie i prowadzenie działań opiekuńczych i resocjalizacyjnych /profilaktycznych/ w środowiskach zagrożonych - Towarzystwo prowadzi te działania samodzielnie, we współpracy z już istniejącymi **instytucjami** /placówkami opiekuńczo-wychowawczymi, resocjalizacyjnymi, **wsparcia dziennego, interwencji kryzysowej, hostelami, ośrodkami wsparcia/**,

5) organizowanie i prowadzenie działań edukacyjnych (w różnej formie: stacjonarnej, np. w szkoła, kursy, szkolenia pedagogów, szkoły dla rodziców itp.) zgodnie z obowiązującymi przepisami/,

6) organizowanie poradnictwa **specjalistycznego** dla dzieci, młodzieży i ich rodzin,

7) prowadzenie badań w zakresie diagnozowania stanu i zagrożeń dzieci i młodzieży, przygotowywanie działań innowacyjnych w tym zakresie, przedstawianie wniosków i raportów dotyczących stanu zagrożeń dzieci, młodzieży, rodziny – właściwym organom administracji państwowej, samorządowej, zainteresowanym instytucjom,

8) popularyzowanie wiedzy o zjawiskach zachodzących w środowisku dzieci i młodzieży, w instytucji rodziny, zagrożeniach, możliwościach zapobiegania im, profilaktyce,

9) prowadzenie działalności badawczej, dydaktycznej, wydawniczej,

10) tworzenie innych form wspierania inicjatyw w zakresie profilaktyki zagrożeń patologią społeczną, **wykluczeniem społecznym** dzieci, młodzieży i ich rodzin,

11) współpracę z administracją państwową, samorządową, sądami, policją, placówkami oświatowo – wychowawczymi, służbą zdrowia, urzędami pracy, związkami wyznaniowymi - w zakresie realizacji celów statutowych,

12) organizowanie i realizowanie innych form pomocy , wynikających z potrzeb środowisk na rzecz których Towarzystwo działa,

13) upowszechnianie i ochrona praw dzieci i młodzieży pokrzywdzonych przemocą lub przestępstwem,

14) tworzenie i realizację programów dla osób przejawiających agresję: dzieci, młodzieży, kobiet i mężczyzn (programy profilaktyczno-edukacyjne, programy radzenia sobie z agresją),

15) tworzenie i realizacja programów dla ofiar przemocy: dzieci, młodzieży, kobiet i mężczyzn (grupy wsparcia, grupy edukacyjne),

16) działalność szkoleniową, edukacyjną, w zakresie alternatywnych form rozwiązywania konfliktów (prowadzenie mediacji rodzinnych, cywilnych, karnych, gospodarczych, szkolenie mediatorów),

17) szkolenie kandydatów na rodzinne formy pieczy zastępczej (opracowywanie programów szkoleń, pozyskiwanie licencji).

§ 11.

Dla zapewnienia działalności Towarzystwa, a także realizacji jego celów statutowych Towarzystwo prowadzić będzie:

1) działalność statutową odpłatną, polegającą na:

- organizowaniu wolontariatu,

- udzielaniu porad, konsultacji w formie punktów konsultacyjnych, poradni (zapobieganie wykluczeniu społecznemu, przemocy, przestępczości, rozwiązywanie konfliktów),
- organizowaniu szkoleń, seminariów, wykładów, spotkań, prelekcji dla różnych grup zawodowych i instytucji,
- organizowanie wypoczynku wakacyjnego dzieci i młodzieży,
- uczestniczeniu w rozprawach sądowych jako czynnik społeczny (sądy rodzinne, karne, cywilne),
- prowadzeniu badań i konsultacji w celu diagnozowania stanu i zagrożeń dzieci i młodzieży, rodzin, przygotowywanie działań innowacyjnych, wniosków i raportów dotyczących dzieci, młodzieży, rodzin, negatywnych zjawisk społecznych dla odpowiednich instytucji: administracji rządowej, samorządowej, zainteresowanym instytucjom,
- tworzeniu i realizacji programów dla osób przejawiających agresję, stosujących przemoc /dzieci, młodzieży, rodziców, kobiet, mężczyzn/,
- tworzeniu i realizacji programów dla ofiar przemocy /dzieci, młodzieży, rodzin, kobiet, mężczyzn/,
- tworzeniu i prowadzeniu programów kształtujących prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży,
- prowadzenie mediacji, negocjacji w rozwiązywaniu kryzysów rodzinnych, rówieśniczych, rozwiązywania konfliktów między osobami dorosłymi, instytucjami,
- prowadzenie szkoleń dla kandydatów na rodzinne formy zastępcze, asystentów rodziny, koordynatorów rodzinnych,

2) działalność statutową nieodpłatną polegającą na:

- udzielaniu porad, konsultacji w formie punktów konsultacyjnych, poradni dla rodzin zagrożonych patologią społeczną, wykluczeniem społecznym, rodzin i osób w kryzysie funkcjonowania,
- organizowaniu szkoleń, seminariów, wykładów, spotkań, prelekcji dla różnych grup zawodowych i instytucji,
- organizowaniu wypoczynku wakacyjnego dzieci i młodzieży,
- uczestniczeniu w rozprawach sądowych jako czynnik społeczny (sądy rodzinne, karne, cywilne),
- prowadzeniu badań i konsultacji w celu diagnozowania stanu i zagrożeń dzieci i młodzieży, rodzin, przygotowywaniu działań innowacyjnych, wniosków i raportów dotyczących dzieci, młodzieży, rodzin, negatywnych zjawisk społecznych dla odpowiednich instytucji: administracji rządowej, samorządowej, zainteresowanym instytucjom,
- tworzeniu i realizacji programów dla osób przejawiających agresję, stosujących przemoc (dzieci, młodzieży, rodziców, kobiet, mężczyzn),
- tworzeniu i realizacji programów dla ofiar przemocy (dzieci, młodzieży, rodzin, kobiet, mężczyzn),
- tworzeniu i prowadzeniu programów kształtujących prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży,
- poradnictwie dla rodzin zastępczych, osób prowadzących rodzinne domy dziecka i inne rodzinne formy pieczy zastępczej.

Rozdział III.
Członkowie, ich prawa i obowiązki.

§ 12.

Członkowie Towarzystwa dzielą się na:

- 1) zwyczajnych,
- 2) wspierających,
- 3) honorowych.

§ 13.

Członkiem zwyczajnym Towarzystwa może być pełnoletnia osoba fizyczna, posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, która poprzez złożenie deklaracji zobowiązuje się do wypełniania celów statutowych Towarzystwa i przestrzeganie postanowień Statutu i uchwał władz Towarzystwa.

§ 14.

Członkiem wspierającym Towarzystwa może być osoba fizyczna lub prawna, deklarująca pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną dla Towarzystwa. Osoba prawna działa w Towarzystwie poprzez swojego przedstawiciela.

§ 15.

Członkiem honorowym Towarzystwa może być osoba fizyczna lub prawna, która wniosła wybitny wkład w jego rozwój lub w inny sposób zasłużyła się Towarzystwu.

§ 16.

Przyjęcie do Towarzystwa członka następuje w drodze uchwały Zarządu, z wyjątkiem członków honorowych, którym godność nadaje Walne Zebranie Członków /Delegatów/ Towarzystwa na wniosek Zarządu.

§ 17.

1. Członkostwo wygasa na skutek śmierci członka, z jej datą.
2. Wykluczenie członka przez Zarząd następuje na skutek:
 - a) prowadzenia działalności niezgodnie z postanowieniami Statutu i uchwał władz naczelnych Towarzystwa.
3. Skreślenie z listy członków następuje na skutek:
 - a) dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie,
 - b) niepłacenia składek przez okres jednego roku,
 - c) utraty pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - d) utraty osobowości prawnej,
4. Wykluczenie lub skreślenie następuje w drodze uchwały Zarządu Towarzystwa.

§ 18.

Od uchwały w sprawie odmowy przyjęcia, wykluczenia lub wykreślenia z Towarzystwa, członkowi przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania Członków Towarzystwa /Delegatów/, w terminie jednego miesiąca od daty podjęcia uchwały. Do czasu rozpatrzenia odwołania od uchwały Zarządu w sprawach wymienionych w § 16 i § 17 członek jest zawieszony w prawach członka.

§ 19.

Godności członka honorowego Towarzystwa pozbawia Walne Zebranie Członków /Delegatów/ Towarzystwa, w przypadku sprzeniewierzenia się celom Towarzystwa i działania rażąco niezgodnego z postanowieniami Statutu Towarzystwa.

Prawa i obowiązki członków Towarzystwa.

§ 20.

Członkowie zwyczajni Towarzystwa mają prawo do:

- 1) czynnego i biernego prawa wyborczego,
- 2) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Towarzystwa,
- 3) korzystania z urzędzeń, świadczeń, pomocy finansowej, rzeczowej, merytorycznej Towarzystwa w zakresie realizacji celów statutowych.

§ 21.

Członkowie wspierający i honorowi mają prawa członków zwyczajnych, z wyjątkiem praw wyborczych. Biorą udział w posiedzeniach władz wszystkich szczebli, z głosem doradczym.

§ 22.

Członkowie Towarzystwa mają obowiązek:

- 1) postępowania zgodnie z postanowieniami Statutu, uchwałami władz Towarzystwa, regulaminami wewnętrznymi Towarzystwa,
- 2) uczestniczenia w realizacji celów Towarzystwa,
- 3) opłacania składek członkowskich, z wyjątkiem członków honorowych, którzy z opłacania składek są zwolnieni.

**Rozdział IV.
Władze Towarzystwa.**

§ 23.

Władzami Towarzystwa są:

- 1) Walne Zebranie Członków Towarzystwa /Delegatów/, jeśli liczba członków Towarzystwa przekroczy 200, w proporcji: 1 delegat na 5 członków,
- 2) Zarząd Towarzystwa,
- 3) Komisja Rewizyjna.

§ 24.

Kadencja wszystkich władz Towarzystwa trwa 3 lata, a wybór ich następuje w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów.

§ 25.

Zarząd może w trakcie trwania kadencji dokooptować do swego składu (w miejsce członków ustępujących lub których członkostwo wygasło) nowe osoby, jednak w liczbie odpowiadającej nie więcej niż 1/3 składu.

§ 26.

O ile dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej, uchwały wszystkich władz Towarzystwa są ważne, jeśli zostaną podjęte zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy członków władz. W przypadku równej liczby uzyskanych głosów, decyduje głos Prezesa Towarzystwa lub przewodniczącego obrad.

Walne Zebranie Członków /Delegatów/ Towarzystwa.

§ 27.

1. Walne Zebranie Członków /Delegatów/ Towarzystwa może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
2. Zwyczajne Walne Zebranie Członków /Delegatów/ Towarzystwa zwoływane jest przez Zarząd Towarzystwa raz na trzy lata, jako Zebranie sprawozdawczo-wyborcze.
3. Nadzwyczajne Zebranie może odbyć się w każdym czasie, z ważnych przyczyn, a zwołane może być w następującym trybie:

- a) z inicjatywy własnej Zarządu Towarzystwa,
- b) na żądanie komisji Rewizyjnej,
- c) na pisemny wniosek 1/5 wszystkich członków/delegatów danej kadencji/,
- d) na wniosek 1/5 ogólnej liczby oddziałów – w ciągu 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku do Zarządu Towarzystwa, warunkiem stosowania przepisu określonego w § 27 ust. 3 lit. d jest istnienie minimum 20 oddziałów/.

4. Nadzwyczajne Walne Zebranie obraduje wyłącznie w sprawach, dla których rozstrzygnięcia zostało zwołane.

§ 28.

O miejscu, terminie i porządku obrad zwyczajnego Walnego Zebrania Członków /Delegatów/ Towarzystwa powiadamia Zarząd Towarzystwa, z co najmniej miesięcznym wyprzedzeniem, w przypadku nadzwyczajnego Zebrania zachowany powinien być termin 14 dni.

§ 29.

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków /Delegatów/ Towarzystwa należy:

- 1) opiniowanie głównych kierunków działania Towarzystwa zaproponowanych przez Zarząd,
- 2) rozpatrywanie sprawozdań naczelnych władz Towarzystwa,
- 3) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej,
- 4) wybór i odwoływanie Prezesa i pozostałych członków Zarządu Towarzystwa i Komisji Rewizyjnej,
- 5) uchwalanie zmian w Statucie Towarzystwa,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie honorowego członkostwa,
- 7) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu Towarzystwa, w przedmiocie odmowy przyjęcia członka, jego skreślenia i wykluczenia,
- 8) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Towarzystwa i przeznaczenia jego majątku,
- 9) podejmowanie uchwał i postanowień w innych sprawach, wymagających decyzji Walnego Zebrania,

Zarząd Towarzystwa.

§ 30.

W skład Zarządu Towarzystwa wchodzi: Prezes oraz 3-7 członków.

Na swoim pierwszym posiedzeniu Zarząd wybiera ze swojego składu: 1-2 wiceprezesów, sekretarza generalnego, skarbnika.

§ 31.

Zarząd Towarzystwa realizuje cele statutowe Towarzystwa i kieruje jego działaniami, odpowiadając przed Walnym Zebraniem Członków /Delegatów/ Towarzystwa.

Do kompetencji Zarządu Towarzystwa należy:

- 1) realizacja kierunków działania określonych w Statucie Towarzystwa,
- 2) powoływanie i rozwiązywanie Oddziałów Terenowych, placówek stacjonarnych, niestacjonarnych form działania, a także nadzorowanie ich pracy,
- 3) reprezentowanie Towarzystwa na zewnątrz,
- 4) powoływanie i rozwiązywanie komisji i zespołów problemowych do realizacji celów

statutowych Towarzystwa,

5) podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych Towarzystwa, zarządzanie jego majątkiem, a w szczególności:

a) opracowywanie preliminarzy i sprawozdań budżetowych,

b) zatwierdzanie preliminarzy i sprawozdań budżetowych podległych jednostek terenowych i placówek,

c) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia, najmu, dzierżawy, nieruchomości i ruchomości,

6) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia /skreślenia/, wykluczenia członka zwyczajnego i wspierającego Towarzystwa,

7) wnioskowanie o nadanie i pozbawienie godności członka honorowego,

8) składanie sprawozdań Walnemu Zebraniu Członków /Delegatów/,

9) zapewnienie innym organom, naczelnym i terenowym, placówkom i innym niestacjonarnym formom działania Towarzystwa niezbędnych organizacyjno-formalnych warunków działania,

10) zawieszanie lub uchylanie uchwał Zarządów Oddziałów, kierownictw placówek, w przypadku:

a) ich niezgodności z przepisami prawa,

b) ich niezgodności z postanowieniami Statutu Towarzystwa,

c) ich niezgodności z uchwałami władz towarzystwa,

d) rażącej niezgodności z celami realizowanymi przez Towarzystwo,

11) zawieszenie w czynnościach Zarządów Oddziałów, w przypadkach analogicznych, jak w § 31 pkt 10,

12) ustalanie wysokości składek członkowskich i trybu ich płatności.

§ 32.

W przypadku podjęcia przez Zarząd Towarzystwa uchwał określonych w § 31 pkt 10 i 11, terenowym jednostkom organizacyjnym przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania Członków /Delegatów/ Towarzystwa w terminie 30 dni od otrzymania zawiadomienia o podjęciu uchwały. Odwołanie to rozpatrywane jest na najbliższym Walnym Zebraniu. Do czasu rozpatrzenia odwołania jednostka terenowa powstrzymuje się od wykonywania czynności określonych w uchwale.

Komisja Rewizyjna.

§ 33.

Komisja Rewizyjna jest naczelnym organem kontrolnym Towarzystwa.

§ 34.

Komisja Rewizyjna składa się z 3-5 członków, którzy na pierwszym posiedzeniu Komisji wybierają ze swojego grona: przewodniczącego, wiceprzewodniczącego, sekretarza.

§ 35.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrolowanie co najmniej raz w roku całokształtu działań statutowych, jego gospodarki finansowej,
- 2) kontrolowanie działań Towarzystwa w zakresie ich zgodności z obowiązującymi przepisami prawa,
- 3) przedstawianie Zarządowi Towarzystwa wniosków pokontrolnych, a także żądanie od kontrolowanych sprawozdania z realizacji wszystkich wniosków pokontrolnych,
- 4) przedstawianie sprawozdań ze swojej działalności Walnemu Zebraniu Członków /Delegatów/ Towarzystwa,
- 5) występowanie z wnioskiem o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
- 6) przeprowadzanie kontroli jednostek terenowych,
- 7) zatwierdzanie kontroli przeprowadzonych przez Komisję Rewizyjną w jednostkach terenowych,
- 8) przeprowadzanie innych działań kontrolnych zleconych przez Walne zebranie Członków /Delegatów/ Towarzystwa lub jego Zarząd.

§ 36.

Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od wszystkich członków Towarzystwa i jego jednostek terenowych składania pisemnych lub ustnych oświadczeń dotyczących kontrolowanych spraw.

§ 37.

Komisja Rewizyjna podejmuje swoje czynności statutowe z inicjatywy własnej, na zlecenie innych organów naczelnych towarzystwa.

Rozdział V. Terenowe Jednostki Organizacyjne.

§ 38.

Podstawową terenową jednostką organizacyjną Towarzystwa jest jego Oddział Terenowy lub Środowiskowy.

§ 39.

Uchwała Zarządu Towarzystwa o powołaniu Oddziału powinna być podjęta w terminie dwóch miesięcy od czasu złożenia wniosku przez 10 członków Towarzystwa zainteresowanych utworzeniem Oddziału.

Uchwała w tej sprawie powinna zawierać:

- 1) określenie siedziby władz Oddziału,
- 2) określenie terenu działania Oddziału,
- 3) wskazanie osób będących przedstawicielami Oddziału, do czasu wyłonienia statutowych władz,
- 4) wskazanie w sprawie osobowości prawnej.

Władze Oddziału.

§ 40.

Władzami Oddziału są:

- 1) Walne Zebranie Członków Oddziału,
- 2) Zarząd Oddziału,
- 3) Komisja Rewizyjna Oddziału.

§ 41.

Do władz Oddziału stosuje się odpowiednio przepisy statutowe.

Walne Zebranie Członków Oddziału.

§ 42.

Walne Zebranie Członków Oddziału jest najwyższą władzą Oddziału. Może być zwyczajne lub nadzwyczajne.

§ 43.

Zwyczajne Walne Zebranie Członków Oddziału zwołuje Zarząd Oddziału raz na trzy lata, zwyczajne Zebranie jest Zebraniem Sprawozdawczo-Wyborczym.

§ 44.

Nadzwyczajne Walne Zebranie może odbyć się w każdym czasie, z ważnych powodów w następującym trybie:

- 1) Zwołane przez Zarząd Oddziału z własnej inicjatywy.
- 2) Zwołane przez Zarząd Oddziału na żądanie Komisji Rewizyjnej/Towarzystwa lub Oddziału/.
- 3) Na wniosek 1/3 członków Oddziału.
- 4) Zwołane przez Zarząd Towarzystwa.

Nadzwyczajne Walne Zebranie obraduje w sprawach, dla których rozstrzygnięcia zostało zwołane.

§ 45.

W Walnym Zebraniu Członków Oddziału udział biorą:

- 1) Wszyscy członkowie zwyczajni należący do danego Oddziału – z głosem stanowiącym.
- 2) Wszyscy członkowie wspierający, honorowi, działający w obszarze danego Oddziału, goście zaproszeni na obrady, członkowie Zarządu Towarzystwa – z głosem doradczym.

§ 46.

W przypadku określonym w § 44 pkt 4, o miejscu i porządku obrad Walnego Zebrania Członków Oddziału powiadamia właściwy Zarząd Towarzystwa, z co najmniej 14 dniowym wyprzedzeniem.

§ 47.

Walne Zebranie Członków Oddziału władne jest do podejmowania uchwał, w I terminie w obecności przynajmniej połowy członków Oddziału, w II terminie niezależnie od ilości obecnych członków Oddziału.

W przypadku braku quorum w I terminie, Zarząd Oddziału wyznacza niezwłocznie II termin. Uchwały zapadają /o ile Statut nie stanowi inaczej/ zwykłą większością głosów. W przypadku uzyskania równej ilości głosów decyduje Prezes Oddziału lub przewodniczący.

§ 48.

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków Oddziału należy:

- 1) wybór Prezesa Oddziału i członków Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
- 2) opiniowanie głównych kierunków działania Oddziału, zaproponowanych przez jego Zarząd,
- 3) rozpatrywanie sprawozdań władz Oddziału, tj. jego Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 4) udzielanie na wniosek Komisji Rewizyjnej Oddziału absolutorium ustępującemu Zarządowi Oddziału.
- 5) wybór i powołanie delegatów na Walne Zebranie Delegatów Towarzystwa.
- 6) podejmowanie uchwał i postanowień w sprawach innych, wymagających decyzji Walnego Zebrania Członków Oddziału.

Zarząd Oddziału.

§ 49.

1. Władzą wykonawczą Oddziału jest Zarząd.
2. W skład Zarządu wchodzi jego Prezes i 3-5 członków.
3. Skład Zarządu wybierany jest przez Walne Zebranie Członków Oddziału w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów.
4. Zarząd na swoim pierwszym posiedzeniu wybiera ze swojego składu 1 wiceprezesa, skarbnika i sekretarza.
5. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz w miesiącu.

§ 50.

Zarząd Oddziału realizuje ustalone przez siebie i zaopiniowane przez Walne Zebranie kierunki działania, kieruje pracami Oddziału, odpowiada za swoje działania przed Walnym Zebraniem. W zakresie zgodności z przepisami wewnętrznymi Towarzystwa - także przed Zarządem Towarzystwa.

§ 51.

Do zakresu działania Zarządu Oddziału należy w szczególności:

- 1) realizacja celów statutowych Towarzystwa na terenie działania Oddziału,
- 2) kierowanie bieżącą działalnością Oddziału,
- 3) reprezentowanie Oddziału na zewnątrz,
- 4) zarządzanie majątkiem powierzonym Oddziałowi, bez prawa do jego dysponowaniem,
- 5) do składania oświadczeń woli, w imieniu Oddziału, wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu Oddziału, w tym Prezesa lub wiceprezesa oraz sekretarza lub skarbnika,

ponadto Zarząd Oddziału:

- 6) powołuje i rozwiązuje zespoły i komisje - do realizacji celów statutowych oraz sprawuje nad nimi nadzór.

§ 52.

1. Komisja Rewizyjna Oddziału jest jego wybieralnym organem kontrolnym.
2. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi 3 członków.
3. Na swoim pierwszym posiedzeniu Komisja Rewizyjna Oddziału ze swojego składu wybiera przewodniczącego i sekretarza.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej Oddziału nie mogą pozostawać w stosunku pracy oraz być zatrudnionym w oparciu o umowę zlecenie w placówce podległej Towarzystwu.

§ 53.

Do zakresu Komisji Rewizyjnej Oddziału należy:

- 1) kontrolowanie co najmniej raz w roku całokształtu działania Oddziału i podległych jemu placówek,
- 2) występowanie do Zarządu Oddziału z wnioskami pokontrolnymi i żądanie wyjaśnień,
- 3) przedstawianie sprawozdań z własnego działania Walnemu Zebraniu Członków Oddziału oraz Zarządowi Towarzystwa, Komisji Rewizyjnej Towarzystwa,
- 4) przeprowadzanie innych działań kontrolno-sprawdzających, z własnej inicjatywy, na zlecenie Walnego Zebrania, Zarządu Oddziału, Zarządu Towarzystwa lub Komisji Rewizyjnej Towarzystwa.

Rozdział VI. Majątek i fundusze.

§ 54.

Majątek Towarzystwa stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.

§ 55.

Źródłem powstawania majątku Towarzystwa są:

- 1) składki członkowskie,
- 2) dochody z nieruchomości i ruchomości, stanowiących własność Towarzystwa albo będących w użytkowaniu przez Towarzystwo, jeśli umowy określające tryb użytkowania nie wykluczają dochodów tego rodzaju,
- 3) dotacje subwencje,
- 4) darowizny, zapisy i spadki,
- 5) wpływy z działalności statutowej,
- 6) wpływy z działalności gospodarczej prowadzonej przez Towarzystwo, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 7) przychody z kwest i zbiórek.

§ 56.

Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych i innych, udzielania pełnomocnictw, w imieniu Towarzystwa, wymagane jest współdziałanie i podpisywanie dokumentów przez dwóch członków Zarządu Towarzystwa, tj. Prezesa lub jednego z wiceprezesa oraz skarbnika lub innego upoważnionego członka Zarządu.

§ 57.

Zabrania się:

- 1) Udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Towarzystwa w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”.**
- 2) Przekazywania majątku Towarzystwa na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.**
- 3) Wykorzystywania majątku na rzecz członków Towarzystwa, członków organów lub pracowników oraz ich bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba, że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Towarzystwa albo podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.**
- 4) Zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Towarzystwa, członkowie jego organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich.**

Rozdział VII.

§ 58.

Zmiana Statutu i rozwiązanie Towarzystwa wymaga uchwały Walnego Zebrania Członków /Delegatów/ Towarzystwa, podjętej większością 3/4 głosów, przy obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.

§ 59.

W razie podjęcia przez Walne Zebranie Członków /Delegatów/ Towarzystwa uchwały o rozwiązaniu Towarzystwa, Walne Zebranie podejmuje także uchwałę o przeznaczeniu majątku i powołuje Komisję Likwidacyjną.